

**Konzervatórium, Timonova 2, Košice**  
**Timonova 2, 040 01 Košice**

IČO	00 162 761
Právna forma	321 – rozpočtová organizácia
Typ kontroly	komplexná kontrola
Zameranie kontroly	na rozpočet a hospodárenie s verejnými prostriedkami, účtovníctvo, verejné obstarávanie, pracovnoprávne vzťahy, správu a nakladanie s majetkom samosprávneho kraja, ktorej cieľom bolo preveriť a zhodnotiť dodržiavanie právnych predpisov, riadneho finančného hospodárenia a navrhnúť odporúčania na nápravu nedostatkov, odstránenie príčin ich vzniku a na zlepšenie činností, ktoré boli predmetom kontroly.

## Zhrnutie kontrolných zistení a odporúčania

### rozpočet a hospodárenie s verejnými prostriedkami

#### ▪ *Zistenie*

**B.2.2.1.** Uzatvorenie pracovného pomeru na výkon práce učiteľa strednej školy so zamestnancom, ktorý nespĺňal kvalifikačný predpoklad vzdelania (II. stupeň vysokoškolského vzdelania) v dôsledku čoho došlo k vyplateniu funkčného platu a odvodov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré je povinný platiť zamestnávateľ zo zdroja 111-002 v celkovej sume 3 030,04 eur nad rámec oprávnenia.

Kontrolovaný subjekt odviedol na účet KSK finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny v sume 3 030,04 eur ešte do ukončenia kontroly, a to dňa 12.04.2024. Bankový výpis č. 57 (IBAN: SK90 8180 0000 0070 0018 7858), preukazujúci poukázanie finančných prostriedkov na účet KSK, tvorí prílohu č. 9 správy.

#### ▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 3 ods. 1 písm. c) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancom podľa tohto zákona sa môže stať fyzická osoba, ktorá spĺňa kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis.

§ 9 ods. 1 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Predpoklady na výkon pracovnej činnosti sú kvalifikačné predpoklady.

§ 9 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Predpoklady na výkon pracovnej činnosti musí pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu pracovnej činnosti.

§ 10 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii a podkategórii pedagogického zamestnanca a na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca sú vzdelanie a dĺžka výkonu pracovnej činnosti, ak sa vyžaduje.

§ 11 ods. 1 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Vyžadovaným stupňom vzdelania pre učiteľa základnej školy, učiteľa strednej školy, učiteľa jazykovej školy, učiteľa profesijného rozvoja, školského špeciálneho pedagóga, školského digitálneho koordinátora a odborného zamestnanca je najmenej vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

▪ *Odporúčanie*

Pracovný pomer na výkon činnosti učiteľa strednej školy uzatvárať len s fyzickými osobami spĺňajúcimi kvalifikačné predpoklady ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi.

---

▪ *Zistenie*

**B.2.2.2.** Priznanie a vyplatenie príplatku za špecializovanú činnosť triedneho učiteľa, na ktorý nárok nevznikol, resp. vyplatenie príplatku vo vyššej sume než patril, v dôsledku čoho došlo k použitiu finančných prostriedkov zo zdroja 111-002 v celkovej sume 90,04 eur (vrátane odvodov na ZP a SP zamestnávateľa) nad rámec oprávnenia.

Kontrolovaný subjekt odviezol na účet KSK finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny v sume 90,04 eur ešte do ukončenia kontroly, a to dňa 12.04.2024. Bankový výpis č. 57 (IBAN: SK90 8180 0000 0070 0018 7858), preukazujúci poukázanie finančných prostriedkov na účet KSK, tvorí prílohu č. 9 správy.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 13a ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý okrem pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti vykonáva špecializované činnosti, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti.

§ 13a ods. 2 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Špecializovanou činnosťou podľa odseku 1 je činnosť triedneho učiteľa.

§ 13b ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

▪ *Odporúčanie*

Príplatok za špecializovanú činnosť triedneho učiteľa priznávať len pedagogickým zamestnancom, ktorí túto činnosť skutočne vykonávajú a určovať jeho výšku v súlade s platným a účinným znením zákona.

---

▪ *Zistenie*

**B.2.2.3.** Priznanie a vyplatenie výkonnostného príplatku, na priznanie ktorého neboli splnené podmienky, v dôsledku čoho došlo k použitiu finančných prostriedkov zo zdroja 111 – 002 v celkovej sume 1 949,25 eur (vrátane odvodov na ZP a SP zamestnávateľa) nad rámec oprávnenia.

Kontrolovaný subjekt odviedol na účet KSK finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny v sume 1 949,25 eur ešte do ukončenia kontroly, a to dňa 12.04.2024. Bankový výpis č. 57 (IBAN: SK90 8180 0000 0070 0018 7858), preukazujúci poukázanie finančných prostriedkov na účet KSK, tvorí prílohu č. 9 správy.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 4 ods. 1 písm. k) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je výkonnostný príplatok.

§ 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 1 až 4.

§ 14a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnávateľ môže umeleckému zamestnancovi, zamestnancovi inej umeleckej ustanovizne, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela, a zamestnancovi zaradenému podľa § 5 ods. 4 poskytovať mesačne výkonnostný príplatok podľa množstva a kvality práce. Priznaním výkonnostného príplatku nie je dotknutá možnosť priznať zamestnancovi osobný príplatok podľa § 10.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

▪ *Odporúčanie*

Výkonnostný príplatok podľa § 14a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme priznávať len v prípade splnenia podmienok ustanovených zákonom. V prípade potreby odmeniť zamestnanca, nespĺňajúceho podmienky pre poskytnutie výkonnostného príplatku, za plnenie úloh nad rámec jeho obvyklých pracovných povinností, resp. dohodnutého druhu práce, použiť iné spôsoby finančného ohodnotenia v súlade so zákonom o odmeňovaní.

---

▪ *Zistenie*

**B.2.2.4.** Zaradenie začínajúceho pedagogického zamestnanca – korepetítora do platovej triedy, ktorá nezodpovedala stupňu dosiahnutého vzdelania, v dôsledku čoho došlo v období od 01.02.2022 do 06.05.2022 k použitiu finančných prostriedkov na výplatu tarifného platu, príplatku začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi, platu za prácu nadčas a odvodov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré je povinný platiť zamestnávateľ zo zdroja 111-002 nad rámec oprávnenia v celkovej sume 500,48 eur.

Zamestnanec v kariérovom stupni začínajúci korepetítor bol zaradený do platovej triedy 6., na základe dokladu o získaní vysokoškolského vzdelania vydaného vysokou školou iného členského štátu, pričom zamestnávateľ splnenie kvalifikačného predpokladu vzdelania neposúdil v súlade s § 5 ods. 2 Vyhlášky č. 1/2020 Z. z. Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, t. j. na podklade výroku rozhodnutia príslušného orgánu

v Slovenskej republiky o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte. Do vydania rozhodnutia bol povinný na zamestnanca nazeráť ako na spĺňajúceho kvalifikačný predpoklad získania vysokoškolského vzdelania I. stupňa a ako začínajúceho korepetítora ho v období od 01.02.2022 do 06.05.2022 zaradiť do platovej triedy 5.

Kontrolovaný subjekt odviezol na účet KSK finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny v sume 500,48 eur ešte do ukončenia kontroly, a to dňa 12.04.2024. Bankový výpis č. 57 (IBAN: SK90 8180 0000 0070 0018 7858), preukazujúci poukázanie finančných prostriedkov na účet KSK, tvorí prílohu č. 9 správy.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Kvalifikačné predpoklady potrebné na vykonávanie pracovných činností, miera zložitosti, zodpovednosti, psychická záťaž a fyzická záťaž týchto pracovných činností sú uvedené v charakteristikách platových tried pre pracovné činnosti s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme v prílohe č. 1.

§ 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnávateľ zaradiť zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.

§ 10 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii a podkategórii pedagogického zamestnanca a na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca sú vzdelanie a dĺžka výkonu pracovnej činnosti, ak sa vyžaduje.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z. ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení (Príloha č. 1, časť. 17.05.).

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa:

02 Výchovno-vzdelávacia činnosť vykonávaná pedagogickým zamestnancom, ktorým je učiteľ materskej školy, učiteľ základnej umeleckej školy, korepetítor, majster odbornej výchovy, vychovávateľ, pedagogický asistent, zahraničný lektor, školský tréner v škole, v školskom zariadení, v špeciálnej škole, v špeciálnom výchovnom zariadení v zariadení sociálnych služieb, v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo v zariadení pre pracovnú rehabilitáciu zaradený do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec alebo pedagogický zamestnanec do splnenia podmienok podľa osobitného predpisu.

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 341/2004 Z. z. ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení (Príloha č. 1, časť. 17.06.).

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa: 03 Výchovno-vzdelávacia činnosť vykonávaná pedagogickým zamestnancom, ktorým je učiteľ materskej školy, učiteľ základnej umeleckej školy, korepetítor, majster odbornej výchovy, vychovávateľ, pedagogický asistent, zahraničný lektor, školský tréner v škole, v školskom zariadení, v špeciálnej škole, v špeciálnom výchovnom zariadení, v zariadení sociálnych služieb, v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo v zariadení pre pracovnú rehabilitáciu zaradený do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec.

§ 1 ods. 1 písm. d) Vyhlášky č. 1/2020 Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (platná do 31.08.2023).

Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca v kategórii korepetítor sú uvedené v prílohe č. 4.

Príloha č. 4 Vyhlášky č. 1/2020 Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (platná do 31.08.2023).

Kvalifikačnými predpokladmi na výkon pracovnej činnosti korepetítor sú vyššie odborné vzdelanie, vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

§ 2 ods. 1 písm. c) Vyhlášky č. 1/2020 Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (platná do 31.08.2023).

Kvalifikačné predpoklady pedagogického zamestnanca sa posudzujú pre príslušnú kategóriu alebo podkategóriu pedagogického zamestnanca podľa príloh č. 1 až 9. Získané vzdelanie sa porovnáva s požadovaným vzdelaním na základe dokladu o získanom vzdelaní, ktorým je pri posudzovaní, vysokoškolského vzdelania prvého stupňa

1. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške a dodatok k diplomu,
2. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu a doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania alebo
3. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu, osvedčenie o úplnej kvalifikácii vydané vysokou školou a doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania, ak ide o majstra odbornej výchovy.

§ 2 ods. 1 písm. d) Vyhlášky č. 1/2020 Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (platná do 31.08.2023).

Kvalifikačné predpoklady pedagogického zamestnanca sa posudzujú pre príslušnú kategóriu alebo podkategóriu pedagogického zamestnanca podľa príloh č. 1 až 9. Získané vzdelanie sa porovnáva s požadovaným vzdelaním na základe dokladu o získanom vzdelaní, ktorým je pri posudzovaní, vysokoškolského vzdelania druhého stupňa

1. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške a dodatok k diplomu,
2. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu a doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania alebo
3. vysokoškolský diplom, vysvedčenie o štátnej skúške, dodatok k diplomu, osvedčenie o úplnej kvalifikácii vydané vysokou školou a doklad o absolvovaní programu kvalifikačného vzdelávania, ak ide o vyučovanie odborných vyučovacích predmetov alebo o praktické vyučovanie.

§ 5 ods. 2 Vyhlášky č. 1/2020 Z. z. Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov. Ak sa posudzujú kvalifikačné predpoklady na základe dokladu o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte, pri posúdení sa postupuje podľa výroku rozhodnutia orgánu, ktorý doklad o uznaní odbornej kvalifikácie vydal.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

▪ *Odporúčanie*

Zamestnancov zaraďovať do platovej triedy podľa splnenia kvalifikačných predpokladov. V prípade, ak sa splnenie kvalifikačného predpokladu – odbornej kvalifikácie potrebného pre výkon činnosti pedagogického zamestnanca posudzuje na základe odkladu o vzdelaní

získanom v zahraničí, postupovať pri posudzovaní odbornej kvalifikácie podľa výroku rozhodnutia orgánu príslušného na uznávanie kvalifikácie.

---

▪ *Zistenie*

**B.2.2.5.** Priznanie tarifného platu pedagogickému zamestnancovi v nižšej sume než podľa počtu rokov započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka a stupnic platových taríf pedagogických a odborných zamestnancov patrila.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 4 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je tarifný plat.

§ 7 ods. 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify priznanej podľa odseku 11 a sumy zvýšenia platovej tarify podľa odseku 12. Rovnako sa postupuje aj u vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

§ 7 ods. 11 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify priznanej podľa odseku 11 a sumy zvýšenia platovej tarify podľa odseku 12. Rovnako sa postupuje aj u vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

§ 7 ods. 12 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 0,25 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do osem rokov započítanej praxe; za každý celý rok započítanej praxe od 9 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %.

§ 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Nariadenie vlády ustanoví zvýšené stupnice platových taríf a termín ich účinnosti v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa dohodnutú na príslušný kalendárny rok. Ak sa zvýšenie platových taríf nedohodne v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, rozsah ich zvýšenia a termín účinnosti sa ustanoví v zákone o štátnom rozpočte.

▪ *Odporúčanie*

Tarifný plat – zvýšenie platovej tarify pedagogickým zamestnancom priznávať v sume zodpovedajúcej počtu rokov započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka a v súlade s nariadením vlády, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf pedagogickým zamestnancom. Zamestnancovi po návrate z materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky upraviť tarifný plat podľa predpisov účinných v čase jeho návratu do práce (ak k zmene tarifného platu počas jeho neprítomnosti došlo) a oznámiť mu nové zloženie funkčného platu.

---

▪ *Zistenie*

**B.2.2.6.** Odňatie príplatku začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi v čase jeho zaradenia do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 4 ods. 1 písm. u) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.

§ 14 c zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca. Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

▪ *Odporúčanie*

Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi príplatok podľa § 14c zákona č. 553/2003 Z. z. priznať po celú dobu jeho zaradenia do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.

---

▪ *Zistenie*

**B.3.0.1.** Neoverenie každej finančnej operácie alebo jej časti základnou finančnou kontrolou.

Kontrolovaný subjekt neoveril základnou finančnou kontrolou pracovnú zmluvu a oznámenie o výške a zložení funkčného platu zamestnanca, dohodu o zmene pracovnej zmluvy.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 7 ods. 1 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Základnou finančnou kontrolou je orgán verejnej správy povinný overovať vždy súlad každej finančnej operácie alebo jej časti so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4 na príslušných stupňoch riadenia.

▪ *Odporúčanie*

Základnou finančnou kontrolou overovať pracovné zmluvy a oznámenia o výške a zložení funkčného platu, dohodu o zmene funkčného platu.

---

pracovnoprávna oblasť

▪ *Zistenie*

**E.2.0.1.** Vykonávanie práce na základe dohody o pracovnej činnosti vo väčšom rozsahu než 10 hodín týždenne.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 228a ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.

▪ *Odporúčanie*

Dodržiavať maximálne prípustný rozsah týždenného pracovného času pri prácach vykonávaných na základe dohôd o pracovnej činnosti.

---

▪ *Zistenie*

**E.2.0.2.** Nevyplatenie odmeny za prácu vykonanú na základe dohody o pracovnej činnosti do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.

- *Predpis / kvalifikácia*

§ 228a ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.

- *Odporúčanie*

Odmenu za prácu vykonanú na základe dohody o pracovnej činnosti zamestnancovi vyplatiť najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala. Zabezpečiť riadne plnenie povinnosti zamestnávateľa viesť k dohodám o pracovnej činnosti evidenciu pracovného času.

---

#### správa a nakladanie s majetkom

---

- *Zistenie*

**F.1.3.1.** Nezabezpečenie ochrany hnutel'ného majetku poistením po celú dobu od jeho zaradenia do používania.

Kontrolovaný subjekt hnutel'né veci, ktoré boli zaradené do používania (niektoré 10 rokov a viac) a ktorých hodnota prevyšovala 1 700 eur poistil až v roku 2023 (v mesiaci január), teda neboli chránené poistením po celú dobu ich používania.

- *Predpis / zhodnotenie*

§ 7 ods. 2 písm. b) zákona č. 446/2001 Z. z. o majetku vyšších územných celkov.

Vyšší územný celok a správca sú povinní majetok vyššieho územného celku zveľaďovať, chrániť a zhodnocovať, najmä sú povinní tento majetok chrániť pred poškodením, zničením, stratou alebo zneužitím, používať všetky právne prostriedky na jeho ochranu vrátane včasného uplatňovania svojich práv alebo oprávnených záujmov pred príslušnými orgánmi.

§ 4 ods. 3 písm. b) zásad hospodárenia s majetkom KSK v znení účinnom v kontrolovanom období.

Správca je povinný zverený majetok chrániť pred poškodením, zničením, stratou alebo zneužitím.

- *Odporúčanie*

Ochranu hnutel'ných vecí pred stratou, poškodením, zničením alebo zneužitím, zabezpečiť ich poistením, a to bezodkladne po zaradení do používania. Pri rozhodovaní o poistení konkrétnej veci, odporúčame zohľadniť jednak jej hodnotu ako aj plánovaný spôsob použitia.

- 
- *Zistenie*

**F.2.2.1.** Neoznámenie krátkodobého nájmu KSK bezodkladne.

- *Predpis / kvalifikácia*

§ 7 ods. 10 písm. b) Zásad hospodárenia s majetkom KSK v znení účinnom v čase uzatvorenia zmlúv.

Správca môže tretím osobám prenechať do nájmu bez schválenia KSK, majetok KSK, ak doba nájmu s tým istým nájomcom nie je dlhšia ako 10 dní v kalendárnom mesiaci (krátkodobý nájom). Takýto nájom je správca povinný bezodkladne oznámiť KSK.

- *Odporúčanie*

Krátkodobé nájmy oznamovať KSK, resp. oznamovať bezodkladne po uzatvorení zmluvy, v súlade s platným a účinným znením Zásad hospodárenia s majetkom KSK.

- 
- *Zistenie*

**F.2.2.2.** Prenajatie zvereného majetku správcom za nižšie nájomné, než za aké sa v kontrolovanom období v mieste predmetu nájmu (sídlo kontrolovaného subjektu) obvykle prenechávali do nájmu plochy parkovacieho státia.

- *Predpis / kvalifikácia*

§ 7 ods. 7 písm. Zásad hospodárenia s majetkom KSK v znení účinnom v kontrolovanom období.



Prenajať majetok možno najmenej za také nájomné, za aké sa v tom čase a na tom mieste obvykle prenehávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci. Za účelom stanovenia výšky nájomného je KSK alebo správca povinný vykonať primeraný prieskum a uchovať doklady preukazujúce, že určená výška nájomného zodpovedá vyššie uvedeným kritériám.

▪ *Odporúčanie*

Dojednať s nájomcom zmenu Nájomnej zmluvy č. 6/2007 tak, aby výška zmluvného nájomného zodpovedala obvyklej cene nájomného za prenájom parkovacieho státia v mieste predmetu nájmu. Pri zmluvách o nájme uzatvorených na dlhšie časové obdobie (viac ako rok), resp. na dobu neurčitú, sledovať ceny obvyklého nájomného a zmluvne dojednané nájomné pravidelne prehodnocovať.