

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice, Staničné námestie č. 9, Košice
oddelenie aktívnych opatrení trhu práce - zamestnávateľ (www.upsvar.sk/ke)

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ“
Aktivita č. 2 - podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Príspevok na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania

Názov projektu:	NP „Podpora zamestnávania UoZ“
Dĺžka realizácie aktivít projektu:	02/2015 - 11/2015

Príspevok sa poskytuje na podporu vytvárania pracovných miest **pre znevýhodnených UoZ**, s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ, u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania z oprávnenej cieľovej skupiny, **prijatých do pracovného pomeru na dobu najmenej 3 mesiace.**

Príspevok sa poskytuje mesačne počas **najmenej 3 a najviac počas 6 mesiacov** v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode verejný zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 až 6*** kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať**, že **k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť znevýhodneným UoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti **dohody** o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

* Počet kalendárnych mesiacov, z ktorých sa vypočíta priemerný evidenčný počet zamestnancov vychádza z toho na koľko mesiacov bude PM vytvorené – 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov alebo 6 mesiacov.

Cieľová skupina

Úrad poskytne finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest verejnému zamestnávateľovi, ktorý prijme na vytvorené pracovné miesto **znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je **pracovný pomer dohodnutý**:

- najmenej na dobu 3 mesiace
- na plný alebo polovičný pracovný úväzok.

Zamestnávateľ je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Deklarovanú výšku mzdy (uvádzanú už v žiadosti o príspevok) je možné meniť iba smerom nahor.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,¹⁾
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl²⁾ alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,³⁾
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky⁴⁾,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené ZUoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.

Oprávnená aktivita

Vymedzenými oblasťami verejného zamestnávania sú:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred povodňami,
- starostlivosť o ochranu zdravia,
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku,
- oblasť komunitnej práce.

Oprávnení žiadatelia

Verejným zamestnávateľom je:

- A. obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- B. rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- C. rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,

¹ § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

² § 2 písm. b) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

³ § 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

⁴ § 19 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 324/2012 Z. z.

- D. občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž.
- E. iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Verejným zamestnávateľom – môže byť aj subjekt, ktorý v rámci svojej činnosti vykonáva **hospodársku činnosť**, tzn. že ho možno považovať za podnik v zmysle čl. 107 ods. 1 zmluvy o fungovaní Európskej únie. Podľa čl. 107 ods. 1 tejto zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

V zmysle uvedeného **subjekty, ktoré vykonávajú hospodársku činnosť**, postupujú podľa **schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení**.

Žiadateľ (okrem zamestnávateľa, ktorý je obcou, VÚC alebo organizáciou zriadenou zákonom) je **povinný preukázať**, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov. Žiadateľ preukazuje vykonávanie činnosti najmenej 12 mesiacov napr. dátumom zápisu do príslušného registra.

Oprávneným žiadateľom na účel oznámenia je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a chce prijať do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny a za týmto účelom si podá nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

Výška príspevku

- príspevok sa poskytuje **najmenej počas 3 a najviac počas šiestich mesiacov mesačne v súlade s časovým harmonogramom národného projektu, a to najviac vo výške 95 % z celkovej ceny práce zamestnanca**, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, **t. j. maximálne 513,76 EUR**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.
 - V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti CCP počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR**.
- Jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie je vo výške **najviac 5% z CCP** na rok 2015 **t. j. 56,65 EUR**.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:

- zriaďovaciu listinu (zriaďovaciu listinu alebo štatút u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- doklad identifikujúci štatutárneho zástupcu (menovanie riaditeľa, predsedu predstavenstva a i.),
- hodnovernú kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva a pod. (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- potvrdenie miestne príslušného správcu dane, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie daňových povinností podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- potvrdenie Sociálnej poisťovne a každej zdravotnej poisťovne, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie povinnosti odvodu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- potvrdenie príslušného Inšpektorátu práce, nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu dvoch rokov pred podaním žiadosti v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky (príloha č. 3),
- vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest nepatrí/patrí* do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik a nie je voči nemu nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie (príloha č. 4) (**predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení**),

-
- i) vyhlásenie žiadateľa, že prehľad a informácie o všetkej prijatej pomoci de minimis sú úplné alebo vyhlásenie, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis (príloha č. 5 alebo 5a) (*predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení*),
 - j) kópiu dokladu o pridelení identifikačného čísla (IČO) – predkladajú neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie a i.,
 - k) zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (príloha č. 2),
 - l) overenú** kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
 - m) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

* Ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik, predkladá úradu údaje o prijatej pomoci de minimis za všetkých členov skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik.

** Overuje zamestnanec úradu, pričom predložená kópia musí byť čitateľná a nepoškodená.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j., počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

Informácie poskytuje:

JUDr. Martina Havlová, tel. č. 055/244 0 451, č. dv. 821, e-mail: martina.havlova@upsvr.gov.sk

Ing. Andrea Vašková, tel. č. 055/244 0 406, č. dv. 808, e-mail: andrea.vaskova@upsvr.gov.sk

Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce – zamestnávateľ, 8. poschodie