

**Košický samosprávny kraj**  
**Námestie Maratónu mieru 1, 042 66 Košice**

---

**K r i t é r i á**

pre priznávanie príplatkov za riadenie, osobných príplatkov, kreditových príplatkov a odmien riaditeľom škôl a školských zariadení v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v nadväznosti na zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov

---

Cieľom kritérií je dosiahnuť a zabezpečiť objektívnu a transparentnú aplikáciu pri priznávaní príplatkov v rámci odmeňovania riaditeľov škôl a školských zariadení

**Časť A**

**I. Príplatok za riadenie v %**

Riaditeľovi školy a školského zariadenia podľa ustanovenia § 8 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov patrí príplatok za riadenie, v súlade s kritériami uvedenými nižšie.

a) **Riaditelia škôl**

pri počte žiakov	%
do 300	12 - 20
od 301 – 400	21 - 25
od 401 – 500	26 - 30
od 501 – 600	31 - 35
nad 600	36 - 40

V príplatku za riadenie je zohľadnený počet žiakov a z toho vyplývajúca veľkosť riadeného subjektu. Okrem uvedeného kritéria zriaďovateľ zohľadňuje aj riadenie súčastí školy v prípade ich existencie (napr. riadenie domova mládeže, školskej jedálne, školského zariadenia ako súčasti školy, riadenie podnikateľskej činnosti, riadenie COV, alokovaného pracoviska s deťmi zo sociálne znevýhodneného prostredia a alokovaného pracoviska so sídlom v inom meste).

b) **Riaditelia školských internátov, Konzervatória, Centra voľného času a Školy v prírode**

Na základe rozhodnutia zriaďovateľa od 12 % do 40 %.

## **II. Osobný príplatok**

**Riaditeľovi školy a školského zariadenia podľa § 10 ods.1 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže zriaďovateľ priznať osobný príplatok v súlade s nižšie uvedenými kritériami.**

Pri priznávaní osobných príplatkov riaditeľovi školy a školského zariadenia zriaďovateľ zohľadní plnenie ďalších úloh podľa konkrétnych a špecifických podmienok, ktoré môžu ovplyvniť výšku osobného príplatku v pozitívnom aj negatívnom smere.

Kritériá ovplyvňujúce výšku osobného príplatku sú:

- profilácia školy, inovácia výchovno-vzdelávacieho procesu, zavádzanie experimentov,
- efektívne hospodárenie s finančnými a materiálnymi prostriedkami, dodržiavanie finančnej disciplíny,
- aktívny prístup k plneniu koncepcií schválených Košickým samosprávnym krajom a samostatné priebežné plnenie úloh z nich vyplývajúcich,
- práca v podmienkach s vysokou koncentráciou žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia,
- vytváranie podmienok pre ďalší odborný rast a tvorivosť zamestnancov,
- spolupráca so zamestnávateľmi, vysokými školami a inými organizáciami,
- spolupráca s radou školy a žiackou školskou radou,
- efektivita a možnosti využitia vlastných príjmov v prospech rozvoja školy a školského zariadenia.

Výšku príplatku za riadenie a osobného príplatku riaditeľovi školy a školského zariadenia navrhne vedúci odboru školstva ÚKSK na základe posúdenia a prehodnotenia uvedených kritérií a predloží na schválenie predsedovi KSK.

## **III. Kreditový príplatok**

**Riaditeľovi školy a školského zariadenia podľa ustanovenia § 14 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov patrí kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej zákonom č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov, najviac však za 60 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej citovaným zákonom.**

Podľa ust. § 47a zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov riaditeľovi školy alebo riaditeľovi školského zariadenia priznáva kredity zriaďovateľ na základe predloženého osvedčenia o získaní kreditov. Zriaďovateľ vydá riaditeľovi školy alebo školského zariadenia osvedčenie o priznaní kreditov. (§ 47a ods. 2 až 6 citovaného zákona).

Na účely vyplácania kreditového príplatku riaditeľovi školy a školského zariadenia uzná kredity zriaďovateľ na základe žiadosti riaditeľa školy alebo školského zariadenia



v závislosti od potrieb a zamerania školy alebo školského zariadenia a v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania.

Odbor školstva Úradu Košického samosprávneho kraja zverejní na nástennej tabuli sekretariátu vedúceho odboru informáciu o uznaných kreditoch v rozsahu:

- meno a priezvisko riaditeľa školy alebo školského zariadenia
- určenie aktivity alebo programu kontinuálneho vzdelávania
- počet uznaných kreditov

Ak zriaďovateľ **neprizná kredity** podľa § 47a ods. 2 až 6 citovaného zákona a nevydá osvedčenie alebo podľa ods. 10 až 11 citovaného zákona **neuzná kredity** bez predchádzajúceho súhlasu zriaďovateľa na žiadosť riaditeľa, vystaví o tom písomné vyjadrenie s odôvodnením.

Proti nepriznaniu kreditov alebo neuznaniu kreditov zriaďovateľom môže riaditeľ školy alebo riaditeľ školského zariadenia podať sťažnosť do 15 dní od doručenia písomného vyjadrenia o nepriznaní alebo neuznaní kreditov na príslušný orgán miestnej štátnej správy v školstve.

## ČASŤ B

### Odmeny

1. Zriaďovateľ môže poskytnúť riaditeľom škôl a školských zariadení najmenej dvakrát ročne, spravidla v júni a v decembri príslušného kalendárneho roka odmenu podľa ustanovenia § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, a to:

- a) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- b) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy.

Pri priznaní odmeny za splnenie pracovných úloh uvedených pod písmenom b) bude zriaďovateľ prihliadať najmä na splnenie týchto úloh:

- uvádzanie riadenia systému kvality do školy (školského zariadenia), vrátane priebežného vzdelávania pedagogických zamestnancov,
- zapojenie školy (školského zariadenia) do programu celoživotného vzdelávania,
- spracovanie projektov na získavanie prostriedkov zo štrukturálnych fondov EÚ,
- realizácia schválených projektov,
- účasť v sekciách, expertných komisiách, medzinárodných projektoch, ....
- splnenie mimoriadnych úloh dosiahnutých v ekonomicko - riadiacej oblasti, ktoré priaznivo ovplyvňujú ekonomicko - hospodársky chod školy/školského zariadenia.

- c) pri príležitosti životného jubilea 50 rokov veku
- d) za poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku,
- e) za aktívnu účasť na zvýšení výnosov získaných podnikateľskou činnosťou zamestnávateľa, ktorý je príspevkovou organizáciou.

Vedúci odboru školstva ÚKSK písomne odôvodní návrh na poskytnutie odmeny riaditeľovi školy a školského zariadenia, navrhne výšku odmeny a predloží predsedovi KSK na schválenie.

2. Ak riaditeľ školy alebo školského zariadenia vykonáva úkony súvisiace s podnikateľskou činnosťou školy alebo školského zariadenia, za výkon tejto práce mu zriaďovateľ v zmysle Pokynu predsedu Košického samosprávneho kraja č. 1/2011, ktorým sa určuje jednotný postup škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja pri vykonávaní podnikateľskej činnosti môže priznať odmenu, ktorá je súčasťou nákladov z podnikateľskej činnosti.

Výška odmeny z podnikateľskej činnosti sa odvíja od celkových výnosov z podnikateľskej činnosti a závisí od prínosu pre hlavnú činnosť.“

## ČASŤ C

### Spoločné a záverečné ustanovenia

Východiskové hodnotiace obdobie pre priznanie príplatkov riaditeľom škôl a školských zariadení priamo nadväzuje na valorizáciu platov v danom kalendárnom roku, ktorá je upravená osobitným právnym predpisom.

Priznanie príplatkov a ich výšku môže zriaďovateľ prehodnotiť a zmeniť v ktoromkoľvek období školského roka, ak vzniknú opodstatnené dôvody.

### **Zrušovacie ustanovenie**

Zrušujú sa Kritériá pre priznávanie príplatkov za riadenie, osobných príplatkov a odmien riaditeľom škôl a školských zariadení v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov č. 596/2007-RU17/28117 zo dňa 29.10.2007 v znení neskorších dodatkov.

### **Záverečné ustanovenie**

Kritériá pre priznávanie príplatkov za riadenie, osobných príplatkov, kreditových príplatkov a odmien riaditeľom škôl a školských zariadení v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v nadväznosti na zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov nadobúdajú účinnosť **1. januára 2012.**

Spracovali: RNDr. Viera Juríková, Anna Slotová

Košice 29.11.2011

JUDr. Zdenko Trebul'a  
predseda